รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล



ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการสรรหา	- เพื่อให้มีบุคคล ปฏิบัติงานในตำแหน่งได้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - เพื่อให้งานแต่ละตำแหน่งมีประสิทธิภาพ	๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒	อบต.นาหมื่นศรี มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยมีการประกาศสรรหาพนักงานจ้างที่เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง คือตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ จำนวน ๑ อัตรา ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๑ อัตรา	ควรมีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเท่าที่จำเป็น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	- เพื่อให้บุคลากรมีผลสัมฤทธิ์สูง มีความรู้ทักษะและสมรรถนะตรงตามตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	อบต.นาหมื่นศรี มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง เช่น ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป อบรมหลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๒ ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	ควรมีหลักสูตรการอบรมให้ทั่วถึงทุกตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านเก็บรักษาไว้	- เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอยู่กับองค์กร รักองค์กรและมีความผูกพันต่อองค์กร	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	อบต.นาหมื่นศรี มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จากผู้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงการปฏิบัติงาน ได้แก่ การประเมินฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ และผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ - มีการประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์	- เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ๒. มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยยึดถือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ไม่เลือกปฏิบัติ มีการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม โดยดูจากความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคล และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง