มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ย้อนหลัง 4 ปี

	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
ผลคะแนน	67.21	67.9	81.25	87.57
ระดับ	C	C	B	A

2. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ปีงบประมาณ 2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พบว่า มีผลคะแนน 87.57 คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	94.45 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ 1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า มีการปฏิบัติงานล่าช้าในบางเรื่อง / มีการให้บริการที่ไม่เท่าเทียมกัน โดยมีการลัดคิวให้บริการกับคนที่รู้จักเป็นการส่วนตัว / บุคลากรบางคนให้ความสำคัญกับธุระส่วนตัวมากกว่า และยังพบว่าบุคลากรมีการรับสิ่งของพิเศษ ซึ่งอาจส่งผลต่อการเลือกปฏิบัติ เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน 2. ด้านการใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรกว่า 2.55% ไม่ทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของอบต. โดยบางรายมีความเห็นว่าการจัดซื้อจัดจ้างยังมีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้น้อยที่สุด โดยบุคลากร 2.56% มีความเห็นว่าอบต.เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณน้อยที่สุด 3. ด้านการใช้อำนาจ พบว่า บุคลากรร้อยละ 2.74 เห็นว่าผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างเป็นธรรมน้อย และมีบุคลากรกว่าร้อยละ 3.03 เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ไปทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ร้อยละ 2.74 และการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง และมีการซื้อขายตำแหน่ง ร้อยละ 2.74 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรบางส่วนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง และยังพบว่าบุคคลภายนอกมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ร้อยละ 10.98 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า กรณีพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ไม่
2. การใช้งบประมาณ	89.45 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	92.00 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.02 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.31 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
		สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ร้อยละ 9.69 นอกจากนี้ความสามารถในการติดตามผลการร้องเรียน และความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา อยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 9.69
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
1. คุณภาพการดำเนินงาน	89.90 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ 1. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ร้อยละ 10.10% มีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด และการดำเนินงานควรคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากขึ้น 2. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ร้อยละ 12.72% คิดว่าการเผยแพร่เข้าถึงได้ยาก ซับซ้อน มีช่องทางการติดต่อไม่หลากหลาย หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบไม่ชัดเจน
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	87.28 คะแนน	
3. การปรับปรุงการทำงาน	86.78 คะแนน	
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
1. การเปิดเผยข้อมูล	86.70 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ 1. แผนการดำเนินงาน ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน 2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน 3. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน, รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
2. การป้องกันการทุจริต 82.62 คะแนน	1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ทั้งนี้ จากการสำรวจผู้ตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในอบต. ประจำปี 2564

- บุคลากรที่มีความสุขในการทำงานมาก คิดเป็น 48.70%
- บุคลากรที่มีความสุขในการทำงาน คิดเป็น 43.30%
- บุคลากรที่มีความสุขในการทำงานน้อย คิดเป็น 6.53%
- บุคลากรที่ไม่มีความสุขในการทำงาน คิดเป็น 1.48%



3. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
สร้างการรับรู้ เพิ่มความมั่นใจ ต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรในอบต.	1. สร้างการรับรู้ในรูปแบบของการประชุม หนังสือแจ้งเวียน การสื่อสารโดยตรงระหว่างหัวหน้าส่วนงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการสร้างการเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - ให้บริการ / การประเมินผลการปฏิบัติงาน / การใช้ทรัพย์สินของราชการ / การให้ความเห็นเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ ฯลฯ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. - มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมอบต. ประจำเดือนพฤษภาคม 2566
		ทุกส่วนราชการ	เม.ย. - มิ.ย. 66	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมอบต. ประจำเดือนกรกฎาคม 2566
	2. หัวหน้าส่วนงาน สร้างความมั่นใจแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตว่าจะไม่มีผลกระทบต่อชีวิตและการทำงานในอนาคต ผ่านช่องทางออนไลน์บนหน้า website อบต.	สำนักปลัด	เม.ย. - มิ.ย. 66	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมอบต. ประจำเดือนกรกฎาคม 2566
	3. ต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบการจัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ประชุมกำชับ ไม่ให้ทุจริต และพูดถึงโทษกรณีตรวจสอบและพบว่าเป็นความจริง			
เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. แจ้งให้เจ้าของข้อมูลทบทวนความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันของข้อมูลที่ตนเองรับผิดชอบในการนำเสนอบนหน้า website อบต. ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 และหัวข้อ ITA	สำนักปลัด	เม.ย. 66	ติดตามความครบถ้วนก่อนอนุมัติรายงาน ITA
	2. แจ้งผู้จัดทำ website ให้ปรับปรุงหน้า website อบต. ให้เข้าถึงได้ง่าย สะดวกในการค้นหา และสวยงาม	สำนักปลัด	ก.ค. 66	รายงานผลการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์จากทางร้าน