รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี



ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการสรรหา	- เพื่อให้มีบุคคล ปฏิบัติงานในตำแหน่งได้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - เพื่อให้งานแต่ละตำแหน่งมีประสิทธิภาพ	๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	อบต.นาหมื่นศรี มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ปรับปรุงครั้งที่ ๑	ควรมีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเท่าที่จำเป็น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	- เพื่อให้บุคลากรมีผลสัมฤทธิ์สูง มีความรู้ทักษะและสมรรถนะตรงตามตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	อบต.นาหมื่นศรี มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	ควรมีหลักสูตรการอบรมให้ทั่วถึงทุกตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านเก็บรักษาไว้	- เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอยู่กับองค์กร รักองค์กรและมีความผูกพันต่อองค์กร	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	อบต.นาหมื่นศรี มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จากผู้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงการปฏิบัติงาน ได้แก่ การประเมินฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ - มีการประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์	- เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ๒. มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยยึดถือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ไม่เลือกปฏิบัติ มีการควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี มีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จาก ตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ เป็น ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ อันดับ คศ.๒ เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.อบต. และ ก.อบต.จังหวัดตรัง	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม โดยดูจากความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคล และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง