มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

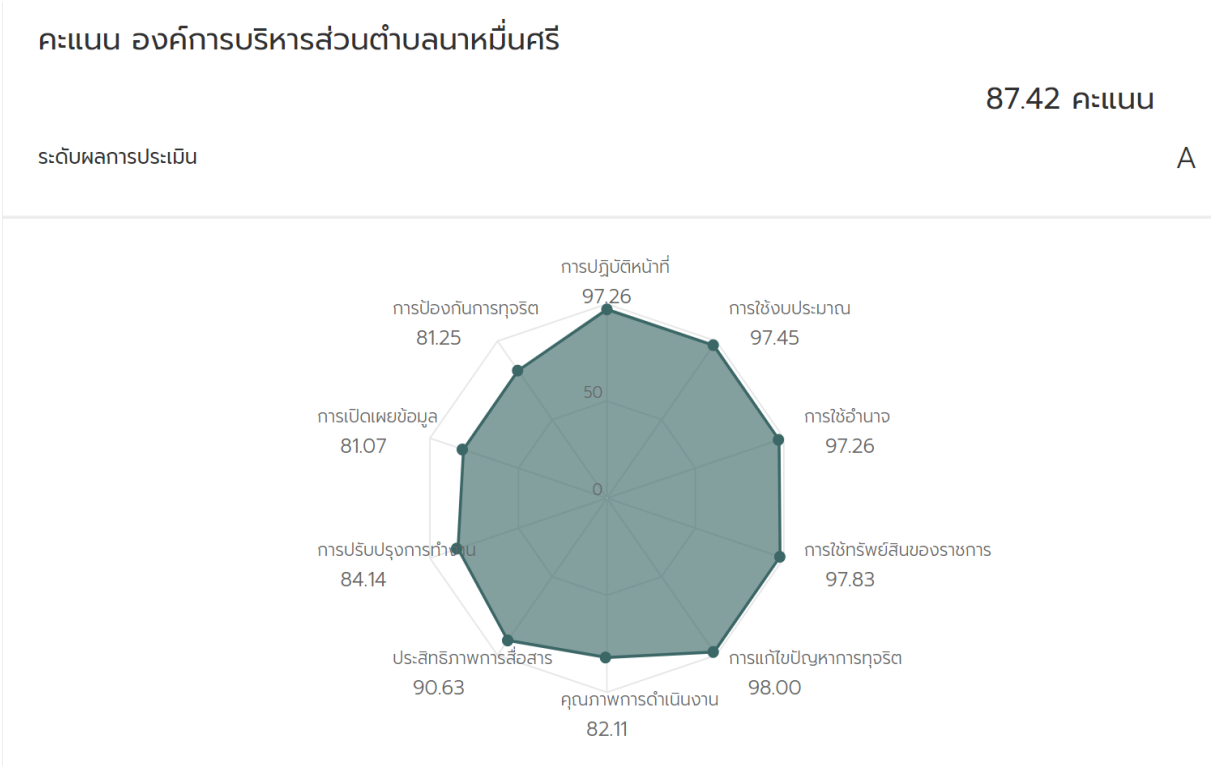
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

1. ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ย้อนหลัง 4 ปี

	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ผลคะแนน	57.86	67.21	66.49	87.42
ระดับ	D	C	C	A

2. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ปีงบประมาณ 2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 พบว่า มีผลคะแนน 87.42 คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

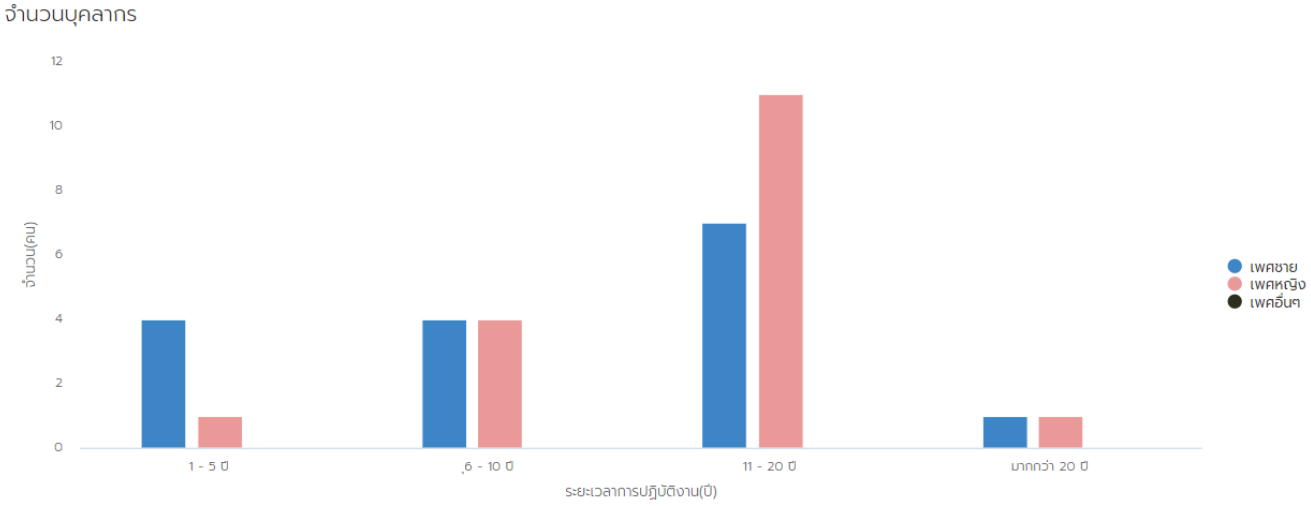
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	97.26 คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ 1. ด้านการปฏิบัติหน้าที่ พบว่า มีการปฏิบัติงานล่าช้าในบางเรื่อง / มีการให้บริการที่ไม่เท่าเทียมกัน โดยมีการลัดคิวให้บริการกับคนที่รู้จักเป็นการส่วนตัว / บุคลากรบางคนให้ความสำคัญกับธุระส่วนตัวมากกว่า และยังพบว่าบุคลากรมีการรับสิ่งของพิเศษ ซึ่งอาจส่งผลต่อการเลือกปฏิบัติ เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน 2. ด้านการใช้งบประมาณ พบว่าบุคลากรกว่า 3.03% ไม่ทราบเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของอบต. โดยบางรายมีความเห็นว่าการจัดซื้อจัดจ้างยังมีการเอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และมีความโปร่งใสตรวจสอบได้น้อยที่สุด โดยบุคลากร 3.03% มีความเห็นว่าอบต.เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณน้อยที่สุด 3. ด้านการใช้อำนาจ พบว่า บุคลากรร้อยละ 6.06 เห็นว่าผู้บังคับบัญชามีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างเป็นธรรมน้อย และมีบุคลากรกว่าร้อยละ 3.03 เคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ไปทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา และเคยถูกผู้บังคับบัญชาสั่งการให้ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต ร้อยละ 3.03 และการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง และมีการซื้อขายตำแหน่ง ร้อยละ 6.06 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า บุคลากรบางส่วนมีการนำทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง และยังพบว่าบุคคลภายนอกมีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาตอย่างถูกต้อง ร้อยละ 6.06 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต พบว่า กรณีพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ไม่
2. การใช้งบประมาณ	97.45 คะแนน	
3. การใช้อำนาจ	97.26 คะแนน	
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	97.83 คะแนน	
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.00 คะแนน	

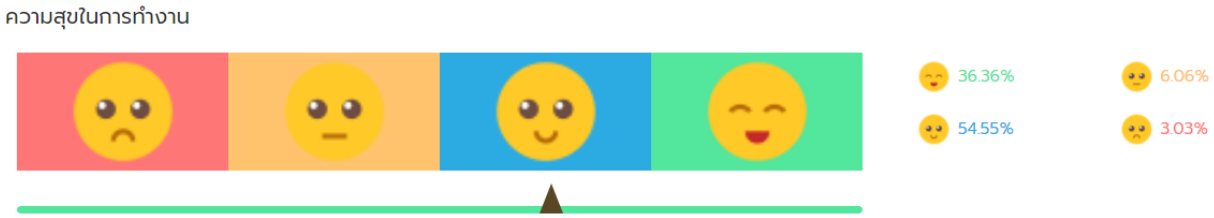
ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
	สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก ร้อยละ 3.03 นอกจากนี้ความสามารถในการติดตามผลการร้องเรียน และความมั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา อยู่ในระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 3.03
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
1. คุณภาพการดำเนินงาน 82.11 คะแนน 2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร 90.63 คะแนน 3. การปรับปรุงการทำงาน 84.14 คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ 1. ด้านคุณภาพการดำเนินงาน พบว่า เจ้าหน้าที่ร้อยละ 1.61% มีการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน/ระยะเวลาที่กำหนด และการดำเนินงานควรคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลักมากขึ้น 2. ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร พบว่า ร้อยละ 1.61% คิดว่าการเผยแพร่เข้าถึงได้ยาก ซับซ้อน มีช่องทางการติดต่อไม่หลากหลาย หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบไม่ชัดเจน
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
1. การเปิดเผยข้อมูล 81.07 คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่า มีประเด็นที่ต้องปรับปรุง ดังนี้ 1. แผนการดำเนินงาน ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน 2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี, รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน 3. การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน, รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี 4. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
2. การป้องกันการทุจริต 81.25 คะแนน	1. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร 2. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร 3. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ที่ได้ 0 คะแนน ได้แก่ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

ทั้งนี้ จากการสำรวจผู้ตอบแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบว่า สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในอบต. ประจำปี 2564

- บุคลากรที่มีความสุขในการทำงานมาก คิดเป็น 36.36%
- บุคลากรที่มีความสุขในการทำงาน คิดเป็น 54.55%
- บุคลากรที่มีความสุขในการทำงานน้อย คิดเป็น 6.06%
- บุคลากรที่ไม่มีความสุขในการทำงาน คิดเป็น 3.03%





3. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
สร้างการรับรู้ เพิ่มความมั่นใจ ต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรในอบต.	1. สร้างการรับรู้ในรูปแบบของการประชุม หนังสือแจ้งเวียน การสื่อสารโดยตรงระหว่างหัวหน้าส่วนงาน และเจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการสร้างการเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - ให้บริการ / การประเมินผลการปฏิบัติงาน / การใช้ทรัพย์สินของราชการ / การให้ความเห็นเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ ฯลฯ	ทุกส่วนราชการ	ม.ค. - มี.ค. 65	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมอบต. ประจำเดือนพฤษภาคม 2565
		ทุกส่วนราชการ	เม.ย. - มิ.ย. 65	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมอบต. ประจำเดือนกรกฎาคม 2565
	2. หัวหน้าส่วนงาน สร้างความมั่นใจแก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด ในการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตว่าจะไม่มีผลกระทบต่อชีวิตและการทำงานในอนาคต ผ่านช่องทางออนไลน์บนหน้า website อบต.	สำนักปลัด	เม.ย. - มิ.ย. 65	รายงานผลการดำเนินการในที่ประชุมอบต. ประจำเดือนกรกฎาคม 2565
	3. ต่อต้านการทุจริต ในรูปแบบการจัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ประชุมกำชับ ไม่ให้ทุจริต และพูดถึงโทษกรณีตรวจสอบและพบว่าเป็นความจริง			
เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร	1. แจ้งให้เจ้าของข้อมูลทบทวนความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันของข้อมูลที่ตนเองรับผิดชอบในการนำเสนอบนหน้า website อบต. ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. 2540 และหัวข้อ ITA	สำนักปลัด	เม.ย. 65	ติดตามความครบถ้วนก่อนอนุมัติรายงาน ITA
	2. แจ้งผู้จัดทำ website ให้ปรับปรุงหน้า website อบต. ให้เข้าถึงได้ง่าย สะดวกในการค้นหา และสวยงาม	สำนักปลัด	ก.ค. 65	รายงานผลการปรับปรุงหน้าเว็บไซต์จากทางร้าน