

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี
เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ บัดนี้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ได้ปฏิบัติงานตามนโยบายที่เคยแถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ครบรอบระยะเวลา ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้รายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘/๕ วรรค ๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ทราบโดยทั่วกัน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิโรจน์ เยาว์ดำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

โดย

นายวิโรจน์ เยาว์ดำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

****

เรียน ท่านประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

ตามที่กระผม นายวิโรจน์ เยาว์ดำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี และคณะผู้บริหารได้แถลงนโยบายในการบริหารราชการต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2565 ไปแล้วนั้น กระผมขอแถลงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา58/5 วรรค 5 และวรรค 6 “ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำรายงานแถลงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายให้ประกาศติดไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย”

ส่วนที่ 1

คำแถลงนโยบายของผู้บริหาร

เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2565

1. ด้านบริหารจัดการ

1.1 สร้างที่ทำการให้เหมาะสมแก่โครงสร้างการบริหาร และเป็นอัตลักษณ์ที่โดนเด่นด้วยวัฒนธรรมนาหมื่นศรี

1.2 กำหนดอัตรากำลังให้เพียงพอและเหมาะสมโดยยึดปริมาณ และลักษณะของงานภายใต้ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหลัก

1.3 จัดการทรัพยากรบุคคล ด้วยการดูแลให้มีสุขภาพจิตที่ดี พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง สร้างขวัญกำลังใจโยงใยถึงครอบครัว ส่งเสริมความก้าวหน้า ให้ผลตอบแทนตามหลักความสามารถและหรือผลงานให้สวัสดิการตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด

1.4 บริหารงานด้วยการสร้างแรงจุงใจ บังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมร่วมมือชุมชน ท้องที่ ยึดผลสำเร็จของงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ภารกิจหลัก กระจายอำนาจตัดสินใจ

1.5 จัดการงบประมาณ ด้วยกระบวนการที่มีประสิทิภาพ โดยมุ่งแสวงหาช่องทางการสร้างรายได้แก่ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ตั้งจ่ายงบประมาณตามดครงการ/กิจกรรม/งาน ที่มีความชัดเจนในกระบวนการดำเนินการ และเฮกาสประสบความสำเร็จ โดยยึดแผนพัฒนาเป็นแนวทาง

1.6 จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอ นำไปใช้อย่างเกิดความคุ้มค่าแก่ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ยึดผลประโยชน์สาธารณะเป็นเกณฑ์ บำรุงรักษาอย่างเพียงพอเหมาะสม

1.7 ประเมินผลการบริหารราชการเป็นรูปธรรม ปรับปรุงระบบการบริหารให้ทันสมัย และก้าวหน้าทันแก่การเปลี่ยนแปลง

2. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

2.1 ให้มีเส้นทางสัญจรทั่วถึงตามความต้องการของชุมชน ปรับปรุงบและซ่อมแซมบำรุงรักษาให้สะดวกสบายมากขึ้น โดยเน้นดำเนินการตามมาตรฐานที่ทางราชการกำหนด

2.2 ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร อย่างเพียงพอ และทั่วถึงตามความต้องการของชุมชน

2.3 ให้มีไฟฟ้า ไฟฟ้าแสงสว่าง เพียงพอ ทั่วถึง ตามความต้องการของชุมชน

3. ด้านการศึกษา ศาสนา ศิปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

3.1 จัดการศึกษาโดยมุ่งผลสำเร็จตามมาตรฐาน ยึดแผนพัฒนาการศึกษาเป็นแนวทางบริหารจัดการ

3.2 พัฒนาระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดูแลบำรุง รักษาให้มั่นคงมีความพร้อมเสมอ

3.3 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมศาสนา รักษา ทำนุบำรุง จัดให้มีศาสนสถานและสาะรณสถาน

3.4 ใช้ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น วีถีชุมชน เป็นกลยุทธิ์เพื่อการพัฒนาตำบล

4. ด้านสังคม

4.1 สนับสนุน ส่งเสริม ดูแลรักษา หรือดำเนินการสำหรับกลุ่ม องค์กรเพื่อสาธารณะประโยชน์

4.2 สนับสนุน ส่งเสริม สังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อก้าวสู่สังคมแข้มแข็งพึ่งตนเอง

4.3 ส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ และมีบทบาท ในระบอบประชาธิปไตย

4.4 สนับสนุนสังคมการกีฬาเพื่อความสามัคคี นันทนาการ และหรือเพื่อความเป็นเลิศ

4.5 สร้างความมั่นคงพื้นฐานและป้องกันการเสพสิ่งเสพติด แก่สถาบันครอบครัว

4.6 สร้างสังคมมีระเบียบ วินัย เพื่อความสงบสุข และความเป็นระเบียบเรียบร้อย

4.7 ส่งเสริม สนับสนุน สังคมก้าวทัน ปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง และหรือเทคโนโลยี

4.8 สนับสนุน ส่งเสริม ดำเนินการเพื่อสังคมมีสุขเพราะพอเพียง

4.9 ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิ ประสิทธิผลความปลอดภัยในชุมชน

5. ด้านการอาชีพ ราบได้

5.1 ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพของราษฎร ด้วยการอบรมให้ความรู้ หรือรูปแบบอื่นใด

5.2 จัดการท่องเที่ยวให้สอดคล้องตามความต้องการชุมชน เพื่อสร้างรายได้แก่ปราะชาชนและองค์การบริหารส่วนตำบล

5.3 ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการเพื่อให้ประชาชนยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามความต้องการ

6. ด้านการท่องเที่ยว

6.1 จัดการท่อเงที่ยว เน้นการท่องเที่ยวแนวอนุรักษ์ด้านต่างๆ และสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยภายนอกตำบล

6.2 ออกข้อบัญญัติเพื่อการท่อเงที่ยยว เพื่อเป็นเกณฑ์ปฏิบัติ

7. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

7.1 อนุรักษ์ ฟื้นฟู บำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมภายในชุมชน ให้สอดคล้องตามมาตรฐานและความต้องการของชุมชน

7.2 ดำเนินการ เพื่อการสร้าง ดูแลบำรุงรักษา สิ่งแวดล้อมภายในชุมชน ให้สอดคล้องตามมาตรฐานและความต้องการชองชุมชน

7.3 จัดการขยะ มูลฝอย สิ่งปฏิกูล ในชุมชน ให้เหมาะสมเป็นไปตามแผนของทางราชการ และสอดคล้องตามมาตรฐาน

7.4 จัดให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในชุมชน ด้วยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

8. ด้านสาธารณสุข

8.1 นำกีฬาเป็นกลไกสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชน

8.2 สร้างระบบป้องกันโรค รักษาโรค รักษาพยาบาลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และทันต่อพัฒนาการของดรค

8.3 จัดเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์เพื่อการป้องกันโรค รักษาโรค รักษาพยาบาล เพียงพอเหมาะสมแก่การปฏิบัติการ

ส่วนที่ 2

งบแสดงผลการดำเนินงาน

ตั้งแต่วันที่1 ตุลาคม 2564 ถึงวันที่30 กันยายน 2565

รายการ/หมวด	ประมาณการ	รับจริง	หมายเหตุ
<u>รายรับ</u>			
ภาษีอากร	55,500.00	351,971.06	
ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	120,000.00	58,101.52	
รายได้จากทรัพย์สิน	200,000.00	191,287.28	
รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	1,810,000.00	1,832,350.00	
รายได้เบ็ดเตล็ด	250,000.00	209,578.20	
ภาษีจัดสรร	18,010,000.00	20,345,552.67	
เงินอุดหนนุทั่วไป	20,845,037.00	19,481,171.00	
รวมรับทั้งสิ้น	**41,290,537.00**	**42,470,011.73**	
<u>รายจ่าย</u>			
งบกลาง	**13,886,353.00**	**12,848,015.00**	
งบบุคลากร	**12,117,600**	**11,437,238.00**	
งบดำเนินการ	**10,274,329.00**	**8,209,611.75**	
งบลงทุน	**3,188,135.00**	**280,131.50**	
งบเงินอุดหนุน	**1,826,120.00**	**1,665,811.44**	
รวมรายจ่าย	**41,290,537.00**	**34,440,807.69**	
เงินอุดหนุนเฉาะกิจ	-	**2,570,000.00**	
*จ่ายจากเงินสะสม		1,727,100.00	
*เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ		191.548.00	
*เงินทุนเศรษฐกิจชุมชน		859,852.00	

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงาน

1. นโยบายด้านบริหารจัดการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.	จ่ายสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ สมทบกองทุนประกันสังคมและสมทบกองทุนทดแทน	86,774.00	
2	เงินเดือนฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ	**11,437,238.00**	
3	ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ	3,695,222.11	
4.	ค่าสาธารณูปโภค	1,923,401.75	
5	ค่าครุภัณฑ์	280,131.50	

2. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ซ่อมสร้างถนพาราแอสฟัลท์ติกคอนกรีต รหัสทางหลวงท้องถิ่น ตง.ถ.59-001 สายไทรงาม-ทุ่งนา ม.4	2,500,000	ได้รับจัดสรร 4,116,000.00
2	ปรับปรุงระบบท่อเมนจ่ายน้ำประปา หมู่ที่ 4-3	573,500	ได้รับจัดสรร 576,000.00
3	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายมาบพุดนา ม.4	1,050,000	ได้รับจัดสรร 1,615,000
4	ก่อสร้างระบบประปา หมู่ที่ 2,3,7 หน่วยที่ดินนางละมัย นิลละออ	892,100	เงินสะสม 64 938,000
5	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายทางเชื่อมชลประทาน ม.5	51,000	เงินสะสม 65 51,000
6	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายหนูจาย เหมนแก้ว ม.6	299,000	เงินสะสม 65 299,000
7	ก่อสร้างถนนผิวจราจรหินผุ สายบ้านนางเผียน-ต้นบาก ม.7	488,000	เงินสะสม 65 488,000
8	ขุดเจาะบ่อบาดาลเสริมระบบประปา หน่วยบ้านนายวีระ จำเริญ ม.4	207,800	ระหว่างดำเนินการ
9	ขุดเจาะบ่อบาดาลเสริมระบบประปา หน่วยบ้านนายสุวิทย์ เต็งรัง ม.4	202,700	ระหว่างดำเนินการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
10	ขุดเจาะบ่อบาดาลเสริมระบบประปา หน่วยโรงเรียนป่ายาง ม.5	203,000	ระหว่างดำเนินการ
11	ก่อสร้างถนน คสล.สายบ้านนายเจียร ทองแจ้ง ม.8	394,000	กันเงิน 64
12	ก่สอร้างถนนสายซอยบ้านนางบุญเรียง ม.4	502,520	กันเงิน 64
13	ปรับปรุงที่ทำการ อบต.	558,000	กันเงิน 64
14	ปรับปรุงต่อเติมอาคารเก็บพัสดุ	496,000	กันเงิน 64
15	เงินอุดหนุนการไฟฟ้า	667,261.44	

3. นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	สนับสนุนค่าใชจ่ายในการบริหารสถานศึกษา	522,215	
2	ค่าพัฒนาบุคลากร	11,200	
3	ค่าอาหารเสริมนม	511,416.20	
4	เงินอุดหนุนค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียน ร.ร.บ้านควนสวรรค์ ร.ร. ไทรงาม	998,550	
5	โครงการสนับสนุนส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมนำสู่การท่องเที่ยวนาหมื่นศรี “การแข่งขันลุกลม”	192,610	

4. นโยบายด้านสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	9,334,300	
2	เบี้ยยังชีพให้ผู้พิการ	2,255,800	
3	เบี้ยยังชีพให้ผู้ป่วยเอดส์ 5 คน	30,000	
4	ช่วยเหลือผู้ประสบภัย	89,551	
5	สมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน	65,000	
6	ครอบครัวสัมพันธ์	56,780	
7	วัสดุกีฬา	29,660	
8	ลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล	8,860	

5. นโยบายด้านการพัฒนาอาชีพ รายได้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	จ้างเหมาบริการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยว	324,000	
2	เงินทุนเศรฐกิจชุมชน	859,852.00	
3	ส่งแสริมอาชีพ	**73,610**	

6. ด้านการท่องเที่ยว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	จ้างเหมาบริการด้านท่องเที่ยว	324,000	
2.	ค่าไฟฟ้าสถานที่ท่องเที่ยว	150,133.27	

7. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	128,197	
2	ปลูกต้นไม้	2,870	
3.	จัดซื้อรถบรรทุกขยะ	2,400,000	ระหว่าง ดำเนินการ

8. ด้านสาธารณสุข

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ค่าใช้จ่ายระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	728,859.91	
2	วัสดุทางการแพทย์ (ป้องกันไข้เลือดออก)	4,750	
3	สมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพ	120,000	

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

1. การดำเนินงานยังขาดการบูรณาการหรือประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ความซ้ำซ้อนของโครงการกิจกรรมที่ดำเนินการในพื้นที่
3. แผนงานโครงการมีจำนวนมากไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
4. หน่วยงานไม่ดำเนินการตามแผนงานโครงการ มีการยกเลิก โอน เปลี่ยน งบประมาณ
5. มีบางโครงการหน่วยงานไม่ได้ดำเนินงานตามปฏิทินที่วางไว้
6. ขาดการติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

1. ให้แต่ละส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประสานความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม ตามโครงการเพื่อลดความซ้ำซ้อนของโครงการ / กิจกรรม ที่ดำเนินการในพื้นที่
2. ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรมให้แต่ละหน่วยงานผู้ดำเนินโครงการ / กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบอย่างทั่วถึง
3. ให้หน่วยงานต่างๆขององค์กรดำเนินโครงการ / กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนที่ได้วางไว้ตามปฏิทินการดำเนินงาน และเมื่อดำเนินโครงการ / กิจกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ให้ผู้บริหารทราบเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานปีต่อไป