สำเนาคู่ฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี
เรื่อง รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ได้แถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๕ บัดนี้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ได้ปฏิบัติงานตามนโยบายที่เคยแถลงต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ครบรอบระยะเวลา ๑ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งได้รายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ต่อที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี สมัยสามัญ สมัยที่ ๓ ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๘/๕ วรรค ๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทราบโดยทั่วกัน (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวิโรจน์ เยาว์ดำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

(นายสุพล ศรีเดช)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

ร่าง
พิมพ์
ตรวจ

รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

โดย

นายวิโรจน์ เยาว์ดำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

****

เรียน ท่านประธานสภา และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

ตามที่กระผม นายวิโรจน์ เยาว์ดำ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี และคณะผู้บริหารได้แถลงนโยบายในการบริหารราชการต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2565 ไปแล้วนั้น กระผมขอแถลงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา58/5 วรรค 5 และวรรค 6 “ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำรายงานแถลงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายที่ได้แถลงไว้ต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นประจำทุกปี คำแถลงนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและรายงานแสดงผลการปฏิบัติงานตามนโยบายให้ประกาศติดไว้โดยเปิดเผย ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลด้วย”

ส่วนที่ 1

คำแถลงนโยบายของผู้บริหาร

เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2565

1. ด้านบริหารจัดการ

1.1 สร้างที่ทำการให้เหมาะสมแก่โครงสร้างการบริหาร และเป็นอัตลักษณ์ที่โดนเด่นด้วยวัฒนธรรมนาหมื่นศรี

1.2 กำหนดอัตรากำลังให้เพียงพอและเหมาะสมโดยยึดปริมาณ และลักษณะของงานภายใต้ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหลัก

1.3 จัดการทรัพยากรบุคคล ด้วยการดูแลให้มีสุขภาพจิตที่ดี พัฒนาศักยภาพอย่างต่อเนื่อง สร้างขวัญกำลังใจโยงใยถึงครอบครัว ส่งเสริมความก้าวหน้า ให้ผลตอบแทนตามหลักความสามารถและหรือผลงานให้สวัสดิการตามกฎหมาย ระเบียบ กำหนด

1.4 บริหารงานด้วยการสร้างแรงจูงใจ บังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรมร่วมมือชุมชน ท้องที่ ยึดผลสำเร็จของงานเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ภารกิจหลัก กระจายอำนาจตัดสินใจ

1.5 จัดการงบประมาณ ด้วยกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งแสวงหาช่องทางการสร้างรายได้แก่ท้องถิ่นเพิ่มขึ้น ตั้งจ่ายงบประมาณตามโครงการ/กิจกรรม/งาน ที่มีความชัดเจนในกระบวนการดำเนินการ และโอกาสประสบความสำเร็จ โดยยึดแผนพัฒนาเป็นแนวทาง

1.6 จัดหาเครื่องมือเครื่องใช้ให้เพียงพอ นำไปใช้อย่างเกิดความคุ้มค่าแก่ภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ยึดผลประโยชน์สาธารณะเป็นเกณฑ์ บำรุงรักษาอย่างเพียงพอเหมาะสม

1.7 ประเมินผลการบริหารราชการเป็นรูปธรรม ปรับปรุงระบบการบริหารให้ทันสมัย และก้าวหน้าทันแก่การเปลี่ยนแปลง

2. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

2.1 ให้มีเส้นทางสัญจรทั่วถึงตามความต้องการของชุมชน ปรับปรุงบและซ่อมแซมบำรุงรักษาให้สะดวกสบายมากขึ้น โดยเน้นดำเนินการตามมาตรฐานที่ทางราชการกำหนด

2.2 ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร อย่างเพียงพอ และทั่วถึงตามความต้องการของชุมชน

2.3 ให้มีไฟฟ้า ไฟฟ้าแสงสว่าง เพียงพอ ทั่วถึง ตามความต้องการของชุมชน

3. ด้านการศึกษา ศาสนา คิปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

3.1 จัดการศึกษาโดยมุ่งผลสำเร็จตามมาตรฐาน ยึดแผนพัฒนาการศึกษาเป็นแนวทางบริหารจัดการ

3.2 พัฒนาระบบการศึกษาให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ดูแลบำรุง รักษาให้มั่นคงมีความพร้อมเสมอ

3.3 จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมศาสนา รักษา ทำนุบำรุง จัดให้มีศาสนสถานและสถานที่สำคัญทางประวัติศาสตร์

3.4 ใช้ศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น วีถีชุมชน เป็นกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาตำบล

4. ด้านสังคม

4.1 สนับสนุน ส่งเสริม ดูแลรักษา หรือดำเนินการสำหรับกลุ่ม องค์กรเพื่อสาธารณะประโยชน์

4.2 สนับสนุน ส่งเสริม สังคมแห่งการเรียนรู้ เพื่อก้าวสู่สังคมแข้มแข็งพึ่งตนเอง

4.3 ส่งเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ และมีบทบาท ในระบอบประชาธิปไตย

4.4 สนับสนุนสังคมการกีฬาเพื่อความสามัคคี นันทนาการ และหรือเพื่อความเป็นเลิศ

4.5 สร้างความมั่นคงพื้นฐานและป้องกันการเสพสิ่งเสพติด แก่สถาบันครอบครัว

4.6 สร้างสังคมมีระเบียบ วินัย เพื่อความสงบสุข และความเป็นระเบียบเรียบร้อย

4.7 ส่งเสริม สนับสนุน สังคมก้าวทัน ปรับตัวเข้ากับความเปลี่ยนแปลง และหรือเทคโนโลยี

4.8 สนับสนุน ส่งเสริม ดำเนินการเพื่อสังคมมีสุขเพราะพอเพียง

4.9 ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิ ประสิทธิผลความปลอดภัยในชุมชน

5. ด้านการอาชีพ รายได้

5.1 ดำเนินการ ส่งเสริม สนับสนุนการประกอบอาชีพของราษฎร ด้วยการอบรมให้ความรู้ หรือรูปแบบอื่นใด

5.2 จัดการท่องเที่ยวให้สอดคล้องตามความต้องการชุมชน เพื่อสร้างรายได้แก่ปราะชาชนและองค์การบริหารส่วนตำบล

5.3 ส่งเสริม สนับสนุน หรือดำเนินการเพื่อให้ประชาชนยึดแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงตามความต้องการ

6. ด้านการท่องเที่ยว

6.1 จัดการท่อเงที่ยว เน้นการท่องเที่ยวแนวอนุรักษ์ด้านต่างๆ และสร้างเครือข่ายการท่องเที่ยภายนอกตำบล

6.2 ออกข้อบัญญัติเพื่อการท่อเงที่ยยว เพื่อเป็นเกณฑ์ปฏิบัติ

7. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

7.1 อนุรักษ์ ฟื้นฟู บำรุงรักษา ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมภายในชุมชน ให้สอดคล้องตามมาตรฐานและความต้องการของชุมชน

7.2 ดำเนินการ เพื่อการสร้าง ดูแลบำรุงรักษา สิ่งแวดล้อมภายในชุมชน ให้สอดคล้องตามมาตรฐานและความต้องการชองชุมชน

7.3 จัดการขยะ มูลฝอย สิ่งปฏิกูล ในชุมชน ให้เหมาะสมเป็นไปตามแผนของทางราชการ และสอดคล้องตามมาตรฐาน

7.4 จัดให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในชุมชน ด้วยการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

8. ด้านสาธารณสุข

8.1 นำกีฬาเป็นกลไกสร้างเสริมสุขภาพแก่ประชาชน

8.2 สร้างระบบป้องกันโรค รักษาโรค รักษาพยาบาลให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และทันต่อพัฒนาการของดรค

8.3 จัดเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์เพื่อการป้องกันโรค รักษาโรค รักษาพยาบาล เพียงพอเหมาะสมแก่การปฏิบัติการ

ส่วนที่ 2

งบแสดงผลการดำเนินงาน

ตั้งแต่วันที่1 ตุลาคม 2565 ถึงวันที่30 กันยายน 2566

รายการ/หมวด	ประมาณการ	รับจริง	หมายเหตุ
รายรับ			
ภาษีอากร			
ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	350,000.00	339,291.03	
ภาษีป้าย	30,000	23,320.00	
ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	149,000.00	92,695.80	
รายได้จากทรัพย์สิน	150,000.00	254,,858.35	
รายได้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	1,807,000.00	1,929,585.00	
รายได้เบ็ดเตล็ด	210,000.00	102,795.15	
รายได้จากทุน	10,000.00	18,360.00	
ภาษีจัดสรร	19,525,000.00	21,097,539.19	
เงินอุดหนนุทั่วไป	20,676,037.00	19,921,977.00	
รวมรับทั้งสิ้น	**42,907,037.00**	**43,780,401.52**	+873,364.52
รายจ่าย	ประมาณการ	จ่ายจริง	
งบกลาง	**13,254,629.00**	**12,632,147.00**	
งบบุคลากร	**12,725,932.00**	**11,781,792.00**	
งบดำเนินการ	**13,896,713.00**	**10,912,155.17**	
งบลงทุน	**1,223,600.00**	**451,500.00**	
งบเงินอุดหนุน	**1,806,160.00**	**1,527,266.59**	
รวมรายจ่าย	**42,907,037.00**	**36,804,850.76**	
เงินอุดหนุนที่ไม่ต้องตราเป็นงบประมาณรายจ่าย	**1,050,000.00**	**1,050,000.00**	
*จ่ายจากเงินสะสม		3,842,498.00	
*เงินกองทุนหลักประกันสุขภาพ		435.560.00	
*เงินทุนเศรษฐกิจชุมชน		859,852.00	

ส่วนที่ 3

รายงานผลการดำเนินงาน

1. นโยบายด้านบริหารจัดการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.	จ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมและสมทบกองทุนทดแทน	103,599.00	
2	เงินเดือนฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ	11,781,792.00	
3	ค่าตอบแทน	454,547.00	
	ใช้สอย	596,658.01	
	วัสดุ	1,409,886.05	
4.	ค่าสาธารณูปโภค	2,578,053.51	
5.	ค่าครุภัณฑ์	451,500.00	

2. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.	ปรับปรุงผิวจราจรสายหนองเชือด-วัดควนสวรรค์	4.367,200	เงินอุดหนุน
2.	ก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายสระน้ำบ้านควนสวรรค์ ม.8	390,000	ข้อบัญญัติ
3.	ขยายเขตระบบไฟฟ้าสาธารณะ	250,500	ข้อบัญญัติ
4.	ติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้า ประปา หมู่ที่ 1	300,000	ข้อบัญญัติ
5.	โครงการปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน หน่วยบ้านนายคลาด นาศรี หมู่ที่ 4	296,749	เงินสะสม
6.	โครงการปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน หน่วยบ้านควนม่วง หมู่ที่ 4	497,749	เงินสะสม
7.	โครงการขยายเขตระบบประปาหมู่บ้าน จำนวน 3 หน่วย หมู่ที่ 2,6,7	321,000	เงินสะสม
8.	โครงการก่อสร้างถนนผิวจราจรหินผุ สายห้วยน้ำใส หมู่ที่ 2	488,000	เงินสะสม
9.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีต สายเสริมเหล็ก สายชลประทาน-บ้านต้นปาบ	497,000	เงินสะสม
10.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายบ้านนายพิน แสงแก้ว หมู่ที่ 8	246,000	เงินสะสม

11.	โครงการปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน หน่วยบ้านไสโพธิ์ หมู่ที่ 3	256,000	เงินสะสม
12.	โครงการขุดเจาะบ่อบาดาล ศพด.อบต.นาหมื่นศรี พร้อมปรับปรุงระบบประปา หมู่ที่ 3	274,000	เงินสะสม
13.	โครงการก่อสร้างถนนผิวจราจรหินผุ บ้านต้นปาบ-ถ้ำเขาช้างหาย หมู่ที่ 5	475,000	เงินสะสม
14.	โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก สายสนามกีฬาชนไก่ หมู่ที่ 3	491,000	เงินสะสม

2.นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษา	575,604	
2	ค่าพัฒนาบุคลากร	28,837	
3	ค่าอาหารเสริมนม	431,422.07	
4	เงินอุดหนุนค่าอาหารกลางวันเด็กนักเรียน ร.ร.บ้านควนสวรรค์ ร.ร. ไทรงาม	980,500	
5	งานลูกลม	420,194	
6	งานประเพณีลอยกระทง	20,000	

3. นโยบายด้านสังคม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	9,706,300	
2	เบี้ยยังชีพให้ผู้พิการ	2,275,800	
3	เบี้ยยังชีพให้ผู้ป่วยเอดส์ 5 คน	30,000	
4	ช่วยเหลือผู้ประสบภัย	30,000	
5	สมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน	65,000	
6.	ฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน	12,634.00	
7	วัสดุกีฬา	29,660	
8	ลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาล	34,060	
9	วันเด็ก	39,650	

4. นโยบายด้านการพัฒนาอาชีพ รายได้

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1.	เงินทุนเศรษฐกิจชุมชน	859,852	
2.	ส่งแสริมอาชีพ	95,267	

5. ด้านการท่องเที่ยว

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	จ้างเหมาบริการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการท่องเที่ยว	326,600	
2	ค่าไฟฟ้าสถานที่ท่องเที่ยว	267,419.41	
3..	ค่าปลูกป่าทดแทน	1,139,355.93	

6. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	อนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	132,139	
2	ปลูกต้นไม้	21,070	
3.	จัดซื้อรถบรรทุกขยะ	2,400,000	
5.	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการคัดแยกขยะต้นทาง	57,885	

8. ด้านสาธารณสุข

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	ค่าใช้จ่ายระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	693,120	
2	วัสดุทางการแพทย์	67,606	
3	จ่ายจากกองทุนหลักประกันสุขภาพ	435,560	
4.	สัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิฐานศาสตราจารย์ ดร.สมเด็จพระเจ้าลูกเธอเจ้าฟ้าจุฬาภรณ์วลัยลักษณ์อัครราชกุมารี	36,120	
5.	โครงการพระราชดำริด้านสาธาณสุข (อุดหนุนหมู่บ้าน)	40,000	
6.	โครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า ฯ	10,320	
7.	โครงการอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น	120,000	

ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

1. การดำเนินงานยังขาดการบูรณาการหรือประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ความซ้ำซ้อนของโครงการกิจกรรมที่ดำเนินการในพื้นที่
3. แผนงานโครงการมีจำนวนมากไม่สอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
4. หน่วยงานไม่ดำเนินการตามแผนงานโครงการ มีการยกเลิก โอน เปลี่ยน งบประมาณ
5. มีบางโครงการหน่วยงานไม่ได้ดำเนินงานตามปฏิทินที่วางไว้
6. ขาดการติดตามผลการดำเนินงสรตามโครงการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะ

1. ให้แต่ละส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลประสานความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการเพื่อลดความซ้ำซ้อนของโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในพื้นที่

2. ในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมให้แต่ละหน่วยงานผู้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบอย่างทั่วถึง

3. ให้หน่วยงานต่างๆ ขององค์กรดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามแผนที่ได้วางไว้ตามปฏิทินการดำเนินงาน และเมื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ให้ผู้บริหารทราบเพื่อเป็นข้อมูลในการวางแผนการดำเนินงานปีต่อไป

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
"ฝึกอบรมการส่งเสริมและป้องปรามให้บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน"
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

****

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อสร้างค่านิยมในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๕. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในด้านการบริหารจัดการที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร ผู้ช่วยผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๔ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๘ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๑๘ คน
๔. พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๔ คน
๕. พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๔ คน
รวม ๔๘ คน	

ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

อาคารหน้าถ้ำเขาช้างหาย ตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อจ่ายเป็นค่าโครงการฝึกอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ผู้ช่วยผู้บริหาร เช่น ค่าลงทะเบียน ฯลฯ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายไปแล้ว ๑๑๔,๙๐๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๕,๑๐๐ บาท โอนเพิ่มตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑๖ โดยอนุมัติเมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท รวมงบประมาณคงเหลือ ๓๕,๑๐๐ บาท รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบท้ายโครงการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) มากยิ่งขึ้น

๓. ร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม กฎหมายด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความศรัทธาและเชื่อมั่นในการปฏิบัติตนเป็นคนดี

๕. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในด้านการบริหารจัดการที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใส





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. อบต.นาหมื่นศรี โทร. ๐-๗๕๒๙-๙๕๕๖

ที่ ตง ๗๕๘๐๑/ **วันที่** ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการจัดทำโครงการฯ

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรีได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ "ฝึกอบรมการส่งเสริมและป้องปรามให้บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน" วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ อาคารหน้าถ้ำเขาช้างหาย ตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๕ คน และได้กำหนดชั้นประเมินผลโครงการไว้ว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่วิทยากรบรรยาย โดย ๗๐% ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม

ข้อเท็จจริง

การอบรมโครงการดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อย มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจากการทดสอบหลังการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน จากผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๖ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของโครงการซึ่งกำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จากการอบรมในครั้งนี้ สามารถนำข้อมูลมาสรุปผลสัมฤทธิ์ของโครงการว่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้วางไว้หรือไม่ เพื่อจะได้นำไปปรับปรุงในการจัดโครงการดังกล่าวในปีถัดไป

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๖

- ด้านที่ ๒ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ร้อยละของบุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนาประจำปี

- ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดที่ ๙๕ การส่งเสริมด้านคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งการส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นรักษาวินัย

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากข้อเท็จจริงและระเบียบ/ข้อกฎหมายข้างต้น การดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอสรุปผลการจัดทำโครงการดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายสุภกิจ สงธนู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางสาวรัชรี เพ็งเกตุ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติราชการแทน
ปลัด

(นายวิโรจน์ เยาว์ดำ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี
๒๗ ส.ค. ๒๕๖๖

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
"ฝึกอบรมการส่งเสริมและป้องปรามให้บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน"
วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ อาคารหน้าถ้ำเขาช้างหาย ตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

****

๑. **ชื่อโครงการ** ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ "ฝึกอบรมการส่งเสริมและป้องปรามให้บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน"

๒. **หลักการและเหตุผล**

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ความสุจริต บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ตลอดจนแสดงให้เห็นถึงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม อันจะส่งผลต่อการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร แผนยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่กำหนดไว้ว่า "ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ"

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญของการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในองค์กรประพฤติชอบ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในด้านความซื่อสัตย์สุจริต สามัคคี มีวินัย รวมทั้งปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมค่านิยมด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ "ฝึกอบรมการส่งเสริมและป้องปรามให้บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน"

๓. **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตประจำวัน

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เพื่อสร้างค่านิยมในการป้องกันการทุจริตในองค์กร

๕ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในด้านการบริหารจัดการที่มีระบบคุณธรรมและความโปร่งใส

/๔. เป้าหมาย...

๔. เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๔๘ คน ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารและผู้ช่วยผู้บริหาร จำนวน ๔ คน

๒. สมาชิกสภา อบต. จำนวน ๘ คน

๓. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

จำนวน ๓๖ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ขั้นเตรียมการ

๑. เขียนโครงการ

๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓. ติดต่อประสานงานวิทยากร รวมทั้งประชาสัมพันธ์โครงการ โดยแจ้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างทราบ

๔.๒ ขั้นประเมินผลโครงการ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่วิทยากรบรรยาย โดย ๗๐ % ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรม

๒. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

จำนวน ๑ วัน วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่ดำเนินงานจัดกิจกรรม

อาคารหน้าถ้ำเขาช้างหาย ตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

/๙. งบประมาณ...

๙. งบประมาณดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยใช้จ่ายจากงบประมาณของสำนักปลัดฯ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ตามโครงการฯ ซึ่งตั้งไว้จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๗,๗๕๐ บาท แยกเป็น

๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท ต่อคน)	เป็นเงิน	๑,๖๘๐	บาท
๒. ค่าสมนาคุณวิทยากร (จำนวน ๒ คน ๓ ชม.)	เป็นเงิน	๑,๘๐๐	บาท
๓. ค่าวัสดุและอุปกรณ์อื่นๆในการอบรม (สมุด/ปากกา/กระเป๋าใส่เอกสารอบรม)	เป็นเงิน	๓,๘๔๐	บาท
๔. ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ	เป็นเงิน	๔๓๐	บาท

(ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้)

๑๐. ตัวชี้วัดโครงการ

๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ
๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
๓. ผลประโยชน์และความคุ้มค่าจากโครงการ

๑๑. การประเมินผลโครงการ

ประเมินผลโครงการตามตัวชี้วัด โดยวิธีการเปรียบเทียบกับเป้าหมายของโครงการและการใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือวัดความพึงพอใจ ผลประโยชน์และความคุ้มค่าของโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อที่วิทยากรบรรยาย โดยวัดจากการผ่านการทดสอบหลังการฝึกอบรมเกินร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๑๒. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

การอบรมในครั้งนี้ประสบผลสำเร็จในระดับดีมาก บุคลากรทุกคนได้รับความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หลักธรรมในการดำเนินชีวิต ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สรุปโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
"ฝึกอบรมการส่งเสริมและป้องปรามให้บุคลากรประพฤติตนอย่างมีคุณธรรม โปร่งใสในการดำเนินงาน"
วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
ณ อาคารหน้าถ้ำเขาช้างหาย ตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

สรุปผลจากแบบสอบถามที่ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เข้าร่วมโครงการในครั้งนี้ จำนวน ๔๕ คน ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ความพึงพอใจต่อการฝึกอบรม

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๒	๒๖.๖๗
มาก	๒๘	๖๒.๒๒
ปานกลาง	๕	๑๑.๑๑
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	**๔๕**	**๑๐๐**

๒. ความพึงพอใจในวิทยากร

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๔	๓๑.๑๑
มาก	๒๕	๕๕.๕๖
ปานกลาง	๖	๑๓.๓๓
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	**๔๕**	**๑๐๐**

๓. ความพึงพอใจในบริการ

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	๗	๑๕.๕๕
มาก	๒๕	๕๕.๕๖
ปานกลาง	๑๒	๒๖.๖๗
น้อย	๑	๒.๒๒
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	**๔๕**	**๑๐๐**

๔. ความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงาน

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๑	๒๔.๔๔
มาก	๓๑	๖๘.๘๙
ปานกลาง	๓	๖.๖๗
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๔๕	๑๐๐

๕. ความพึงพอใจของท่านต่อภาพรวมของโครงการ

ความคิดเห็น	ผลการประเมิน (คน)	ร้อยละ
มากที่สุด	๑๓	๒๘.๘๙
มาก	๒๖	๕๗.๗๘
ปานกลาง	๖	๑๓.๓๓
น้อย	๐	๐
น้อยที่สุด	๐	๐
รวม	๔๕	๑๐๐

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. บุคลากรทุกคนควรเข้าร่วมโครงการอบรมในครั้งนี้
๒. ควรมีการจัดฝึกอบรมแบบนี้ทุกๆปี
๓. ระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมน้อยเกินไป ควรจัดอบรมนอกสถานที่
๔. ควรจัดฝึกอบรมในวันเวลาราชการ

ผลการดำเนินงาน กองช่าง อบต.นาหมื่นศรี

ประจำปี ๒๕๖๖

๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายพิณ แสงแก้ว หมู่ ๘

๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายชลประทาน-บ้านต้นปาบ หมู่ที่ ๕

๓. โครงการขยายเขตประปาหมู่บ้าน จำนวน ๓ หน่วย หมู่ที่ ๒,๖,๗

๔. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายสระน้ำบ้านควนสวรรค์ หมู่ที่ ๘

๕. โครงการก่อสร้างถนนผิวจราจรหินผุสายห้วยน้ำใส หมู่ที่ ๒

๖. โครงการปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน หน่วยบ้านนายคลาด นาศรี หมู่ที่ ๔

๗. โครงการปรับปรุงผิวจราจรถนนลาดยางพาราแอสฟัลต์คอนกรีต รหัสทางหลวงท้องถิ่น ตง.ถ ๕๙-๐๐๕ สายหนองเชียด-วัดควนสวรรค์ หมู่ที่ ๓,๘

๑. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายบ้านนายพิณ แสงแก้ว หมู่ ๘

ก่อนดำเนินการ



หลังดำเนินการ



๒. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายชลประทาน-บ้านต้นปาบ หมู่ที่ ๕

ก่อนดำเนินการ



หลังดำเนินการ



๓. โครงการขยายเขตประปาหมู่บ้าน จำนวน ๓ หน่วย หมู่ที่ ๒,๖,๗

ก่อนดำเนินการ



หลังดำเนินการ



๔. โครงการก่อสร้างถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสายสระน้ำบ้านควนสวรรค์ หมู่ที่ ๘

ก่อนดำเนินการ



หลังดำเนินการ



๕. โครงการก่อสร้างถนนผิวจราจรหินผุสายห้วยน้ำใส หมู่ที่ ๒

ก่อนดำเนินการ



หลังดำเนินการ



๖. โครงการปรับปรุงระบบประปาหมู่บ้าน หน่วยบ้านนายคลาด นาศรี หมู่ที่ ๔

ก่อนดำเนินการ



หลังดำเนินการ



๗. โครงการปรับปรุงผิวจราจรถนนลาดยางพาราแอสฟัลต์คอนกรีต รหัสทางหลวงท้องถิ่น ตง.ถ ๕๙-๐๐๕ สายหนองเชียด-วัดควนสวรรค์ หมู่ที่ ๓,๘

ก่อนดำเนินการ



หลังดำเนินการ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี



ปี พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. นโยบายด้านการสรรหา	- เพื่อให้มีบุคคล ปฏิบัติงานในตำแหน่งได้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง - เพื่อให้งานแต่ละตำแหน่งมีประสิทธิภาพ	๑. แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	อบต.นาหมื่นศรี มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙โดยประกาศใช้แผนเมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖เพิ่มจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา โดยได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดตรังในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖	ควรมีการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเท่าที่จำเป็น เพื่อเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
๒. นโยบายด้านการพัฒนา	- เพื่อให้บุคลากรมีผลสัมฤทธิ์สูง มีความรู้ทักษะและสมรรถนะตรงตามตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	๑. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙	อบต.นาหมื่นศรี มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙ใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง	ควรมีหลักสูตรการอบรมให้ทั่วถึงทุกตำแหน่ง ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. นโยบายด้านเก็บรักษาไว้	- เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถอยู่กับองค์กร รักองค์กรและมีความผูกพันต่อองค์กร	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	อบต.นาหมื่นศรี มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้าง จากผู้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โดยคำนึงถึงการปฏิบัติงาน ได้แก่ การประเมินฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยผ่านคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรม - มีการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลฯ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ - มีการประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔. นโยบายด้านการใช้ประโยชน์	- เพื่อให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - ควบคุม กำกับ ดูแลให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ๒. มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ผู้บังคับบัญชามีการมอบหมายงานผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม โดยยึดถือตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ไม่เลือกปฏิบัติ มีการควบคุม ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานด้วยความเป็นธรรม โดยดูจากความรู้ ความสามารถของแต่ละบุคคล และตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. อบต.นาหมื่นศรี โทร. ๐-๗๕๒๙-๙๕๕๖

ที่ ตง ๗๕๘๐๑/- **วันที่** ๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปผลข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

ตามองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) งานการเจ้าหน้าที่ ขอสรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุภกิจ สงธนู)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางพัชรี เพ็งเกตุ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

(นายสุพล ศรี[illegible])
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล[illegible]

ทราบ

(นายยุทธนา คำแก้ว)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลนาหมื่นศรี อำเภอนาโยง จังหวัดตรัง

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอน (ย้าย) ราย	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๖๕	๒	๑	-		-	-	-
มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๖	-	๑	๑		-	-	๖
เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	-	-		-	-	๒
กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-		-	-	๒

ปัญหาและอุปสรรค

- การขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกสายงานผู้บริหาร จาก กสถ. เพื่อแต่งตั้งกรณีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ยังไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง เนื่องจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ไม่เพียงพอต่ออัตราตำแหน่งที่ว่าง จึงไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
- การขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันสายงานผู้ปฏิบัติ จาก กสถ. เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง ยังไม่มีผู้มาบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่าง

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัด พัฒนาความรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ (Local MOOC) เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

การบรรจุ/แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสาวนภาภัทร์ ศรีสุข	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	อบต.นาหมื่นศรี ที่ ๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
๒	นายอาทิตย์ เชยชื่นจิตร	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สำนักปลัด อบต.	อบต.นาหมื่นศรี ที่ ๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
๓	นางสาวจุฑามาศ เมืองช่วย	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง	อบต.นาหมื่นศรี ที่ ๒๒๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖

การโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายณิธาณ เตชะไชยชนะ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาหมื่นศรี อ.นาโยง จ.ตรัง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บางกล่ำ อ.บางกล่ำ จ.สงขลา	อบต.นาหมื่นศรี ที่ ๓๔๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕	มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕
๒	นางเสาวนีย์ ชื่นบุตร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐๐ บาท กองคลัง อบต.นาหมื่นศรี อ.นาโยง จ.ตรัง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๑-๑๒-๓๒๐๑-๐๐๖ อัตราเงินเดือน ๓๐,๒๒๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบจ.ตรัง อ.เมืองตรัง จ.ตรัง	อบต.นาหมื่นศรี ที่ ๑๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดใหม่	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายดำรงศักดิ์ ยิ้มย่อง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.เปร็ง อ.บางบ่อ จ.สมุทรปราการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาหมื่นศรี อ.นาโยง จ.ตรัง เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๒๙๐ บาท	อบต.นาหมื่นศรี ที่ ๑๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

การลาออกของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางสินีรัตน์ อรุณรัตน์	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ กองคลัง	อบต.นาหมื่นศรี ที่ ๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖
๒	นายชาญจนวัฒน์ จันทร์แสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง	อบต.นาหมื่นศรี ที่ ๒๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ เมษายน ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

การไล่ออกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นายถาวร อ่อนช่วย	คนงาน สำนักปลัด อบต.	อบต.นาหมื่นศรี ที่ ๔๕๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖	๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	มติ ก.อบต.จังหวัดตรัง ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

การเกษียณอายุราชการของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เลขที่คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	-	-	-	-	
๒	-	-	-	-	

การเข้ารับการอบรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑	นางสุธาทิพย์ ศรีเจริญ	ครู สำนักปลัด อบต.	ความรู้และทักษะงานในแต่ละตำแหน่ง	อบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด อปท. เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งการเรียนรู้ธรรมชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๓-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๒	ว่าที่ ร.ต.ครองรัฐ เนียมหุ่น	ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง	ความรู้และทักษะงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “การคำนวณราคากลางงานอาคาร งานชลประทาน งานทางสะพานฯ	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๔-๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๓	นางสาวจุฑาทิพย์ บุญชัย	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ กองคลัง	ความรู้และทักษะงานในแต่ละตำแหน่ง	ฝึกอบรมด้านพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๕-๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๔	นางทวีพร ช่องดารากุล	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต.	นักจัดการงานทั่วไปรุ่นที่ ๒๒	นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๘ มีนาคม - ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๕	นางสาวจันทร์ธนพร เขียดสุก	ผู้อำนวยการกองคลัง กองคลัง	ความรู้และทักษะงานในแต่ละตำแหน่ง	การปฏิบัติงานในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai) สำหรับ อปท. รุ่นที่ ๙	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๙-๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๖	นายกิตติ สีสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง กองช่าง	ความรู้และทักษะงานในแต่ละตำแหน่ง	อบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หลักสูตร “การคำนวณราคากลางฯ	สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร	๒๔-๒๖ มีนาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๗	นายสุภกิจ สงธนู	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักปลัด อบต.	ความรู้และทักษะงานในแต่ละตำแหน่ง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อปท. (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) การปรับโครงสร้างส่วนราชการ อบจ./เทศบาล/อบต.ฯ	สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๘-๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๘	นางสาวสุวรรณี เพ็งไทร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต.	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๙	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๒๙	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕-๙ มิถุนายน ๒๕๖๖
๙	นางสาวพิมพ์พิชชาญ์ ชัยแก้ว	นิติกรปฏิบัติการ สำนักปลัด อบต.	ความรู้และทักษะงานในแต่ละตำแหน่ง	การอบรมเจ้าพนักงานสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕	ศูนย์อนามัยที่ ๑๒ ยะลา	๗-๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตรเมื่อวันที่
๑๐	นางธัญญา แก้วเพ็ง	ครู สำนักปลัด อบต.	ความรู้และทักษะงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะ (PA) และการฝึกปฏิบัติการเขียนแผนจัดประสบการณ์การเรียนรู้ ฯ	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๔-๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ตารางที่ ๑ ข้อมูลกำลังคนของส่วนราชการ

ลำดับที่	รายการ	จำนวนตำแหน่งทั้งหมด	จำนวนที่มีคนครอง	จำนวนตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง
๑	**อัตรากำลังคน**			
	๑) พนักงานส่วนตำบล	๒๒	๑๘	๔
	๒) พนักงานครู อบต.	๕	๔	๑
	๓) ลูกจ้างประจำ	-	๑	-
	๔) พนักงานจ้าง	๒๑	๑๕	๖
	รวม	**๔๘**	**๓๘**	**๑๑**
๒	**ประเภทตำแหน่ง**			
	๑) บริหารท้องถิ่น	๑	๑	-
	๒) อำนวยการท้องถิ่น	๓	๒	๑
	๓) วิชาการ	๑๓	๑๑	๒
	๔) ทั่วไป	๔	๓	๑
	๕) สายงานการสอน	๕	๔	๑
	๖) สนับสนุน	-	-	-

ตารางที่ ๒ ข้อมูลการบรรจุแต่งตั้ง การโอน รับโอน

ลำดับ	รายการ	ประเภทพนักงาน			
		พนักงานส่วนตำบล	พนักงานครู อบต.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง
๑	บรรจุและแต่งตั้ง	-	-	-	๓
๒	ให้โอน (ย้าย)	๒	-	-	-
๓	รับโอน (ย้าย)	๑	-	-	-
รวม		๓	-	-	-

ตารางที่ ๓ ข้อมูลการฝึกอบรม

ลำดับที่	รายการ	จำนวนทั้งหมด	จำนวนผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม	คิดเป็นร้อยละ
๑	พนักงานส่วนตำบล	๑๘	๗	๓๘.๘๙
๒	พนักงานครู อบต.	๔	๒	๕๐
๓	ลูกจ้างประจำ	-	-	-
๔	พนักงานจ้าง	๑๕	๑	๖.๖๗
รวม		๓๗	๑๐	๒๗.๐๓